



REFERAT

Stiftende generalforsamling

Haveselskabet, Odsherred

Dato: onsdag den 28. juni 2023

Sted: Borren, Højby

Velkomst ved Haveselskabets formand Marie-Louise Veber Paustian (MLVP)

MLVP gennemgår dagsorden og redegør for punkter, som udgår da generalforsamlingen er stiftende og afdelingen er uden historik. I stedet vil baggrunden for stiftelse af landet nye afdelinger, herunder Odsherred, blive præsenteret.

MLVP foreslår valg af Henriette Stenbæk (HS), økonomichef i Haveselskabet, som dirigent. Fra medlem stilles forslag om valg af anden deltager som dirigent. Det udløser forvirring og debat, da det viser sig, at vedkommende stillet i forslag er ekskluderet af Haveselskabet og var lykkedes med at forbigå registrering i døren. HS vælges derefter som dirigent og beder ham forlade generalforsamlingen.

HS foreslår, at Charlotte Garby (CG) er referent, og at vi afventer valg af stemmetællere i forhold til om det bliver aktuelt. CG valgt som referent.

Dirigenten konstaterer, at generalforsamlingen er lovligt varslet og indkaldt ved mail til medlemmer den 26. maj 2023, fysisk brev til medlemmer uden e-mails (ikke normal praksis), oplæg på hjemmeside Haveselskabet-Odsherred og ved annoncering i juni nummeret af magasinet Haven.

Til stede er 20 personer, heraf 14 stemmeberettigede medlemmer.

HS giver herefter ordet til Marie-Louise Veber Paustian, som præsenterer baggrund og formål med etablering af en ny afdeling i Odsherred.

Den 22. april 2023 blev oplæg til ny struktur 'en kommune – en afdeling' besluttet af Haveselskabets repræsentantskab, og denne stiftende generalforsamling er første tiltag i forbindelse med etablering af Odsherred. Afdelingen er reelt set allerede etableret og er registreret som forening hos Odsherred kommune, men for at skabe et aktivt lokalliv omkring den fælles haveglæde skal vi i aften se, om der er mulighed for nedsættelse af en afdelingsbestyrelse.

Formålet med den nye afdeling er primært

- Kommunal rolle, forankring og synlighed i den grønne omstilling.
- Større nærhed til medlemmer.
- Organisatorisk gennemsækelighed og forenklet struktur.
- Homogen politisk beslutningsproces

Indtil beslutning om ny struktur var det således, at en afdeling kunne sende repræsentanter til repræsentantskabsmøde og kredse kunne ikke. Der kunne være en afdeling med 400 medlemmer, som kunne deltage mens en kreds med 1.000 medlemmer ikke kunne deltage. Det ønskede vi mere homogent, så alle medlemmer har mulighed for samme grad af indflydelse. Fremadrettet kan hver afdelingsbestyrelse deltage med 2 personer, som typisk vil være formand og et bestyrelsesmedlem.

Nu har vi en afdeling i Odsherred, og vi håber I har lyst til at bakke op om et aktivt lokalt haveliv omkring vores fælles haveinteresse i afdelingen.

Det er helt normalt rundt om i landet, at bestyrelserne arbejder sammen om f.eks. plantemarkeder, større arrangementer, udflugter og lignende. Det håber vi også vil ske her. Sekretariatet vil invitere til koordineringsmøder/samarbejds møder for bestyrelser, så man lærer hinanden at kende.

En ny bestyrelse vil selvfølgelig få hjælp til at komme i gang og MLVP orienterer om, at der allerede er nedsat bestyrelser i både Holbæk og Kalundborg.

En ny bestyrelse inviteres ligeledes til online møder omkring bogføring og opstilling af regnskab, brug af sociale medier med mere.

MLVP præsenterer de forskellige kommunikationskanaler til brug for bestyrelse og medlemmer. På Haveselskabets hjemmeside findes lokal side for Odsherred afdeling, klar til at blive fyldt med informationer om det lokale haveliv i kommunen.

MLVP fremhæver den gode modtagelse vi har fået af Frivilligcentret i Odsherred kommune.

Et medlem spurgte om man altid er tilknyttet en afdeling, hvor man bor. MLVP svarede, at det er man som udgangspunkt, men at man kan 'løse sognebånd' og bede om at være tilknyttet en anden afdeling, hvis man ønsker det.

Der blev stillet spørgsmål til hovedbestyrelsens eksklusion af medlemmerne af bestyrelsen i den nu lukkede Nordvestsjælland afdeling. MLVP henviste til, at hun og CG ville redegøre for forløbet under punktet 'Eventuelt'.

Herefter præsenterer Charlotte Garby (CG) vilkår for stiftelse. Hver afdeling får en startkapital (en kassekredit) på kr. 40.000 som et engangsbeløb og årligt herefter kr. 7.000. Hvert år inden 1. februar skal der indsendes et årsregnskab til sekretariatet. Endvidere findes centralt en 'aktivitetspulje', hvor en bestyrelse kan søge om underskuds garanti til særlige tiltag.

Dirigenten takker og går videre til punktet 'Valg'.

Blandt deltagere ytres der usikkerhed over for at stille op til en ny bestyrelse grundet den dårlige stemning, som de 2-3 deltagere skabte i indledningens tumult omkring dirigentvalg.

To medlemmer stiller op til bestyrelse, og yderligere et medlem stiller op som suppleant. Det er ikke nok til at nedsætte en bestyrelse, og MLVP foreslår, at der i stedet etableres en opstartsgruppe, som tager hul på det nye havefællesskab i afdelingen. På sigt kan der igen indkaldes til generalforsamling senere, hvor en bestyrelse kan vælges.

Der blev spurgt om det altid er bestyrelsen, som afvikler arrangementer. MLVP siger, at det ikke er ualmindeligt, at bestyrelsen har en gruppe af frivillige, som den kan trække på til hjælp i forbindelse med arrangementer. Slavi Thomsen supplerer og fortæller, at når Frederiksberg afdeling afvikler julemarked skriver bestyrelsen som regel ud til medlemmerne og spørger om nogen vil hjælpe. Det giver altid positivt resultat.

5 medlemmer tilkendegiver at være positivt stemt over for at være med i en opstartsgruppe.

I gruppen sidder Charlotte Jørgensen, Søren Jakobsen, Cleo Waldorff, Myrna Havn og Christina Weidemann. Opstartsmøde vil blive afholdt efter sommerferien. CG inviterer.

Slavi Thomsen, som holdt foredrag om georginer sammen aften, gav ligeledes til kende, at han gerne vil hjælpe gruppen med at tage godt 'hul på fremtiden'.

Der klappes af opstartsgruppen.

Dirigenten fortsætter til punktet 'Eventuelt'

Fra salen - som reelt er uden for på terrassen grundet det fine sommergejr - bliver der stillet spørgsmål til baggrunden for uoverensstemmelse mellem den ekskluderede bestyrelse i den nedlagte Nordvestsjælland afdeling og hovedbestyrelsen. Der er medlemmer, som savner at høre om årsagen. MLVP og CG fortæller om forløbet gennem det seneste halvandet år.

Haveselskabet er én juridisk enhed, altså én forening og ikke et forbund af foreninger. Man er medlem i Haveselskabet som enhed og ikke i en enkelt afdeling. Man tilknyttes administrativt en afdeling. Alle medlemmer er derfor lige.

Ved sammenlægningen i 2008 af 3 forskellige haveselskaber bliver indsat en paragraf således, at halvdelen af afdelingerne bevarer en råderet over nogle økonomiske midler, som ikke gælder den anden halvdel af foreningen. Det er midler, der oparbejdet gennem en årrække hvor Haveselskabet var på Finansloven med 80% tilskud til havearkitekters lønninger, og siden gennem central formueforvaltning. Midler står i samme depot nu som tidligere. Foreningen arbejder på daværende tidspunkt med 3 forskellige sæt vedtægter.

I alle møder og i repræsentantskabsmødet i 2019 deltog medlemmer af den nu ekskluderede bestyrelse fra Nordvestsjælland, og de stemte for de nye vedtægter.

I 2022 beslutter hovedbestyrelsen, at der skal gennemføres en økonomisk omlægning således, at alle bestyrelser ud over hele landet stilles lige. Hovedbestyrelsen er ifølge vedtægterne øverst ansvarlig for Haveselskabets økonomi. Både centralt og lokalt.

I 2018 10 år efter fusionen blev hovedbestyrelsen af landet afdelinger bedt om at udvikle et nyt sæt tidssvarende vedtægter. Processen stod på i år og der blev afholdt flere møder, hvor medlemmer i bestyrelsen for den tidligere Nordvestsjælland afdeling deltog. Der blev ikke holdt møder uden deres deltagelse, og i repræsentantskabet, hvor de nye vedtægter blev enstemmigt besluttet, deltog de også.

I de nye vedtægter var alle medlemmer i foreningen stillet lige.

Under møde for alle afdelingsbestyrelser i november 2022 meddelte den tidligere afdelingsbestyrelse i Nordvestsjælland, at deres utilfredshed ikke handlede om økonomi. De ville godt være med til at dele

midlerne, men deres utilfredshed gik på processen omkring udvikling af nye vedtægter tilbage i 2018/2019. Landets andre afdelinger blev spurgt til, om de var enige i, at der ikke havde været afviklet en ordentlig og demokratisk proces. Den holdning var der ikke opbakning til.

Den tidligere bestyrelse havde i forbindelse med mødet i november 2022 taget initiativ til udformning af pressemeddelelser, hvori man hængte ledelsen ud. Hovedbestyrelsen gjorde dem opmærksom på i overværelse af landets resterende afdelinger, at hvis ikke disse 'bully-metoder' ophørte, så hovedbestyrelsen ikke anden udvej end at ekskludere bestyrelsen for miskreditering af Haveselskabet.

I januar 2023 tog de allerede tiltag til udsendelse af de førømtalte pressemeddelelser, nu lagt op på selv konstrueret hjemmeside i Haveselskabets navn men uden for regi af Haveselskabet. En enstemmig Hovedbestyrelse besluttede at ekskludere dem fra foreningen.

Under det netop afviklede repræsentantskabsmøde i april 2023 var tumulten omkring den ekskluderede bestyrelse i den nu tidligere Nordvestsjælland afdeling nævnt i hovedbestyrelsens beretning, men det gav ikke anledning til spørgsmål ud over et enkelt om, hvorvidt man kunne have undgået eksklusion. Svaret var, at bestyrelsen var tydeligt advaret om konsekvensen, og at det endte med at være eneste løsning. Dette svar blev accepteret.

*

Et medlem under Odsherreds stiftende generalforsamling spurgte om ikke der kunne have været inviteret til et medlemsmøde i den gamle afdeling i stedet for den aflyste generalforsamling. CG og MLVP svarer, at jo det kunne der godt have været, og med den viden vi har nu, havde det været en god ide, at vi havde inviteret til det.

Et andet medlem kommenterede på magasinet Haven, som hun mente burde have mere 'foreningsstof' frem for havereportager. CG forklarede, at sammensætningen af magasinet bl.a. bliver udviklet på baggrund af input fra medlemsundersøgelser, og at dette ønske ikke er højt på listen over det, medlemmer ønsker magasinet Haven skal indeholde. CG vil selvfølgelig tage input med til redaktionen.

I løbet af 'Eventuelt' og inden det var bragt til ende, begyndte deltagere at gå indenfor dels med udtryk om, at de ikke orkede at høre mere og at temperaturen faldt.

MLVP og HS runder derfor af med en tak for en – trods den specielle indledning - god generalforsamling, god debat og deltagelse og tak til de 5 medlemmer, der som en arbejdsgruppe vil forsøge at arbejde videre med at få Odsherred afdeling til at blive en aktiv afdeling. Samtidigt bekræfter de tilstedeværende, at de vil bakke op om gruppens indsats, så den nye Odsherred afdeling kan blive et positivt havefællesskab.

Referat godkendt

3/7-2023 Hennette Steubæk

Dato

Dirigent